

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCEDIMENT SELECTIU PER A LA PROVISIO DE QUATRE PLACES DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL. PEONS.

PRIMER.- CARACTERISTIQUES DE LES PLACES CONVOCADES.

L'objecte de les presents Bases és regular la provisió de quatre places de caràcter laboral que es convoquen de peó de la brigada d'obres i serveis, amb caràcter temporal per a sis mesos, per necessitats temporals del servei.

SEGONA.- DETERMINACIO DE CARACTER GENERAL.

Es declara expressament que el Tribunal no pot aprovar ni determinar que han superat les proves selectives en nombre d'aspirants superior al de places convocades.

TERCERA.- CONDICIONS O REQUISITS QUE HAN DE REUNIR ELS ASPIRANTS.

Per prendre part en el procediment selectiu serà necessari:

- a) Ser ciutadà espanyol o nacional de qualsevol Estat membre de la U.E.
- b) Haver complert 18 anys abans que no fineixi el termini de presentació d'instàncies i no haver arribat a l'edat de jubilació reglamentària.
- c) Posseir la titulació de certificat d'escolaritat o equivalent i estar en condicions d'obtenir l'acreditació corresponent en la data en què acaba el termini de presentació d'instàncies.
- d) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública ni haver estat separat per resolució disciplinària ferma del servei de cap administració pública.
- e) No patir cap malaltia ni defecte físic que impedeixi el normal exercici de la funció.

QUARTA.- FORMA I TERMINI DE PRESENTACIO D'INSTANCIES.

Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés selectiu, en les quals els aspirants hauran de manifestar que accepten aquestes Bases i que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides sempre a la data d'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, es presentaran en el registre general d'aquest Ajuntament o en la forma prevista per l'article 38 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

El termini de presentació d'instàncies serà fins el dia 28 de setembre de 2006.

S'hauran d'adjuntar els certificats que serveixin de justificant als mèrits al·legats, d'acord amb allò que disposa la Base Novena.

#### CINQUENA.- ADMISSIO DELS ASPIRANTS I PUBLICITAT.

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el President de la Corporació o el Regidor en qui hagi delegat dictarà resolució declarant aprovada la llista d'admesos i exclosos i indicant el lloc en què es troben exposades al públic les llistes completes d'aspirants admesos i exclosos, amb indicació del termini donat per esmenar els defectes que es concedeix als aspirants en els termes de l'article 71 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Els aspirants assenyalaran un telèfon de contacte als efectes que els serveis administratius puguin posar-s'hi en contacte.

#### SISENA.- PROCEDIMENT DE SELECCIO.

El procediment selectiu és el de concurs.

#### SETENA.- TRIBUNALS QUALIFICADORS.

El Tribunal qualificador, d'acord amb allò que preveu l'article 92 del Reglament de Personal al Servei de les Entitats Locals, estarà format de la següent manera:

**President:** L'Alcalde o Regidor en qui delegui.

**Vocals:** Un funcionari Tècnic de la Corporació; un Regidor del grup municipal d'ERC, un Regidor del grup municipal del PSC- progrés Municipal, un Regidor del Grup Municipal de CIU i el Secretari de la Corporació, que actuarà com a fedatari, o funcionari administratiu en qui delegui.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, i serà necessària la presència del President i del Secretari.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes Bases.

En qualsevol moment el Tribunal pot disposar la incorporació d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals es limitaran a informar d'acord amb els seus coneixements tècnics, col·laborant així amb l'òrgan de selecció.

Els Tribunals tindran la categoria que correspongui en funció del nivell de titulació exigida.

#### VUITENA.- FASE DE CONCURS.

Tots els aspirants queden convocats pel dia 2 d'octubre de 2006 a les 10 del matí per mantenir una entrevista amb els membres del Tribunal Qualificador. L'ordre d'assistència s'estableix per ordre alfabètic.

En aquesta entrevista s'exposaran els mèrits acreditats i el Tribunal podrà formular les preguntes que consideri oportunes en relació als mateixos i en relació al lloc de treball.

#### NOVENA.- QUALIFICACIO DELS MERITS.

Es valorarà:

- Experiència laboral i altres mèrits valorables lliurement pel Tribunal fins a 7 punts.
- Entrevista fins a 3 punts.

Tots els serveis i cursos s'han d'acreditar amb un certificat en el que haurà de constar la naturalesa dels treballs realitzats i la seva durada.

L'ordre definitiu d'aspirants s'obtindrà dels punts obtinguts.

En qualsevol cas, els empats es resoldran a favor de l'aspirant de major edat.

#### DESENA.- RELACIO D'APROVATS, PRESENTACIO DE DOCUMENTS I CONTRACTACIO.

Acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal publicarà el nom de l'aspirant aprovat i la seva puntuació i l'elevarà al President de la Corporació perquè efectuï la corresponent contractació.

Dintre el termini de deu dies naturals des de què es faci pública la llista d'aprovats. L'aspirant proposat ha d'aportar davant l'Ajuntament els documents acreditatius de les condicions de capacitat i els requisits exigits a la convocatòria.

Si dintre el termini indicat, excepte els casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats per l'Ajuntament, no presenta la documentació, no podrà ser contractat, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer en cas de falsedat en la seva instància.

Dins dels deu dies següents al de la presentació de documents, l'Alcalde procedirà a la formalització per escrit del contracte de treball. Fins que no es formalitzi el contracte, l'aspirant no tindrà dret a cap percepció econòmica. En el contracte s'establirà un període de prova, d'acord amb la normativa vigent, i el personal que el superi satisfactòriament adquirirà la condició de personal laboral.

Els qui no compareguin el dia i hora assenyalats per a la signatura del contracte, llevat dels casos de força major, perdran tots els seus drets derivats d'aquesta convocatòria.

#### ONZENA.- NORMES SUPLETÒRIES.

Per a tot allò que no s'ha previst a les normes que contenen aquestes Bases, seran d'aplicació les disposicions de la Llei 30/1984, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, modificada per la Llei 23/1988, de 28 de juliol; les de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local; la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, de 15 d'abril de 1987; els preceptes bàsics del R.D.L. 781/1986; el Reglament de Personal al Servei de les Entitats Locals, el R.D. 364/95, de 10 de març i demés disposicions d'aplicació.