

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCEDIMENT SELECTIU PER A LA PROVISIO D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC DE MEDI AMBIENT, LABORAL TEMPORAL A TEMPS PARCIAL.

PRIMER.- CARACTERISTIQUES DE LA PLAÇA CONVOCADA.

L'objecte de les presents Bases és regular la provisió d'una plaça de caràcter laboral que es convoca de tècnic de medi ambient, amb caràcter temporal per a sis mesos, amb una dedicació de 20 hores setmanals, per necessitats temporals del servei.

SEGONA.- DETERMINACIO DE CARACTER GENERAL.

Es declara expressament que el Tribunal no pot aprovar ni determinar que han superat les proves selectives en nombre d'aspirants superior al de places convocades.

TERCERA.- CONDICIONS O REQUISITS QUE HAN DE REUNIR ELS ASPIRANTS.

Per prendre part en el procediment selectiu serà necessari:

- a) Ser ciutadà espanyol d'acord amb les lleis vigents
 - Ser ciutadà d'alguns dels Estats membres de la Unió Europea, en virtut de l'establert a la Llei 17/1993, de 23 de desembre, sobre l'accés a determinats sectors de la funció pública dels nacionals de la resta de membres de la Comunitat Europea.
 - També podran ser admesos el cònjuge dels espanyols i dels nacionals dels Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors de dita edat que visquin a les seves expenses.
 - Igualment podran ser admeses les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.
 - Els ciutadans estrangers d'Estats no membres de la Unió Europea, que tinguin acreditada la condició de residents a Espanya, només podran presentar-se a les places reservades al personal laboral.
- a) Haver complert 18 anys abans que no fineixi el termini de presentació d'instàncies i no haver arribat a l'edat de jubilació reglamentària.
- c) Posseir la titulació de llicenciat/da.
- d) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública ni haver estat separat per resolució disciplinària ferma del servei de cap administració pública.
- e) No patir cap malaltia ni defecte físic que impedeixi el normal exercici de la funció.

QUARTA.- FORMA I TERMINI DE PRESENTACIO D'INSTANCIES.

Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés selectiu, en les quals els aspirants hauran de manifestar que accepten aquestes Bases i que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides sempre a la data d'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, es presentaran en el registre general d'aquest Ajuntament o en la forma prevista per l'article 38 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

El termini de presentació d'instàncies serà fins el dia 16 de febrer de 2008.

S'hauran d'adjuntar els certificats que serveixin de justificant als mèrits al·legats, d'acord amb allò que disposa la Base Novena.

CINQUENA.- ADMISSIO DELS ASPIRANTS I PUBLICITAT.

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el President de la Corporació o el Regidor en qui hagi delegat dictarà resolució declarant aprovada la llista d'admesos i exclosos i indicant el lloc en què es troben exposades al públic les llistes completes d'aspirants admesos i exclosos, amb indicació del termini donat per esmenar els defectes que es concedeix als aspirants en els termes de l'article 71 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Els aspirants assenyalaran un telèfon de contacte als efectes que els serveis administratius puguin posar-s'hi en contacte.

SISENA.- PROCEDIMENT DE SELECCIO.

El procediment selectiu és el de concurs.

SETENA.- TRIBUNALS QUALIFICADORS.

El Tribunal qualificador, estarà format de la següent manera:

- Maria Casadevall i Viñas, Secretària de la Corporació
- Miquel Grau i Botanch, Enginyer Assessor Municipal
- Gemma Torras i Oliveras, Arquitecta assessora municipal
- Mercè Barnadas i Serrallonga, Delegada Sindical

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, i serà necessària la presència del President i del Secretari.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes Bases.

En qualsevol moment el Tribunal pot disposar la incorporació d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals es limitaran a informar d'acord amb els seus coneixements tècnics, col·laborant així amb l'òrgan de selecció.

Els Tribunals tindran la categoria que correspongui en funció del nivell de titulació exigida.

VUITENA.- FASE DE CONCURS.

Tots els aspirants quedaran convocats pel dia 22 de febrer de 2008 a les nou del matí per mantenir una entrevista amb els membres del Tribunal Qualificador. L'ordre d'assistència s'estableix per ordre alfabètic.

En aquesta entrevista s'exposaran els mèrits acreditats i el Tribunal podrà formular les preguntes que consideri oportunes en relació als mateixos i en relació al lloc de treball.

NOVENA.- QUALIFICACIO DELS MERITS.

Es valorarà:

- Experiència laboral i altres mèrits valorables lliurement pel Tribunal fins a 7 punts.
- Entrevista fins a 2 punts.
- Coneixement entorn natural, tant a nivell comarcal com local (La Selva/ Caldes) fins a 1 punt.

Tots els serveis i cursos s'han d'acreditar amb un certificat en el que haurà de constar la naturalesa dels treballs realitzats i la seva durada.

L'ordre definitiu d'aspirants s'obté dels punts obtinguts.

En qualsevol cas, els empats es resoldran a favor de l'aspirant de major edat.

DESENA.- RELACIO D'APROVATS, PRESENTACIO DE DOCUMENTS I CONTRACTACIO.

Acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal publicarà el nom dels aspirants aprovats i la seva puntuació i l'eleva al President de la Corporació perquè efectui la corresponent contractació.

Dintre el termini de deu dies naturals des de que es faci pública la llista d'aprovats, els aspirants proposats han d'aportar davant l'Ajuntament els documents acreditatius de les condicions de capacitat i els requisits exigits a la convocatòria.

Si dintre el termini indicat, excepte en casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats per l'Ajuntament, no presenta la documentació, no podrà ser contractat, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer en cas de falsedat en la seva instància.

Dins dels deu dies següents al de la presentació de documents, l'Alcalde procedirà a la formalització per escrit del contracte de treball. Fins que no es formalitzi el contracte, l'aspirant no tindrà dret a cap percepció econòmica. En el contracte s'establirà un període de prova, d'acord amb la normativa vigent, i el personal que el superi satisfactòriament adquirirà la condició de personal laboral.

Els qui no compareguin el dia i hora assenyalats per a la signatura del contracte, llevat dels casos de força major, perdran tots els seus drets derivats d'aquesta convocatòria.

ONZENA.- NORMES SUPLETÒRIES.

Per a tot allò que no s'ha previst a les normes que contenen aquestes Bases, seran d'aplicació les disposicions de la Llei 30/1984, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, modificada per la Llei 23/1988, de 28 de juliol; les de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local; la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, de 15 d'abril de 1987; els preceptes bàsics del R.D.L. 781/1986; el Reglament de Personal al Servei de les Entitats Locals, el R.D. 364/95, de 10 de març i demés disposicions d'aplicació.