

BASES PER A LA SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE ZELADOR. GRUP E

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció de personal, en règim laboral temporal per un període de sis mesos, de zelador de la zona esportiva, grup de classificació E, amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la plantilla de personal, en règim de jornada completa 40 hores setmanals. L'horari s'adaptarà a les necessitats del servei. Inclouent dissabtes i diumenges.

La selecció es farà pel sistema de concurs.

Seràn funcions del zelador de la zona esportiva, les següents:

- 1) Vigilància i control de les instal·lacions i serveis tant del pavelló com de la zona esportiva.
- 2) Complir i fer complir les ordenances i reglaments i la programació d'activitats del pavelló i de la zona esportiva.
- 3) Obrir i tancar els accessos.
- 4) Mantenir l'ordre dintre dels recintes esportius.
- 5) Neteja del pavelló i de les diferents pistes alternatives.
- 6) Petites reparacions i manteniment de les instal·lacions.
- 7) Muntar i desmuntar els aparells necessaris per a la pràctica de la modalitat esportiva que es vagi a desenvolupar dins del pavelló, abans i després de cada activitat.
- 8) Tenir cura i controlar el material esportiu dipositat al magatzem del pavelló esportiu.
- 9) Qualsevol altra que l'Ajuntament li encomani per assolir l'objectiu del bon estat i funcionament de les instal·lacions esportives.

SEGONA.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS:

- Tenir la nacionalitat espanyola, la d'altres membres de la Unió Europea i la d'altres estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- Haver complert els 18 anys d'edat en la data d'acabament del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds.
- Acreditar el nivell B de català o equivalent. De no acreditar-ho caldrà superar una prova d'acord amb el nivell exigut.
- Estar en possessió del certificat d'escolaritat, formació professional de primer grau o equivalent o en condicions d'obtenir-lo en la data en que finalitzi el termini de presentació d'instàncies.

- No patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el desenvolupament de les corresponents tasques.
- No estar separat/da mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques, ni incur/a en les causes d'incapacitat i incompatibilitat establertes legalment.

Les instàncies sol·licitant prendre part al concurs- oposició es presentaran al registre general de l'Ajuntament abans de la data que es fixa com a límit, i hauran d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, fotocòpies del DNI, i dels títols acadèmics exigits, així com de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs.

A la instància es farà constar un telèfon de contacte mitjançant el qual els serveis administratius contactaran per a aquelles incidències i confirmacions del procés de selecció.

TERCERA.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL CONCURS.

Els mèrits al·legats i justificats documentalment seran avaluats d'acord amb la següent escala:

a).- Per serveis efectius prestats en plaça o lloc de treball realitzant funcions iguals o similars amb les de la plaça a cobrir : fins a un màxim d'1 punt, a raó de 0,2 punts per any treballat en empresa pública o privada.

b).- Per altres mèrits al·legats i justificats documentalment pels aspirants relacionats amb les característiques i especificació de la plaça que el Tribunal podrà valorar discrecionalment: màxim 1 punt.

No es comptabilitzarà cap mèrit que no estigui degudament acreditat.

Els justificants dels cursos de formació hauran d'especificar la seva durada en hores i si han estat o no amb aprofitament.

c).- Entrevista:

S'efectuarà una entrevista personal per determinar si els aspirants compten, i en quina mesura, amb coneixements suficients per dur a terme les tasques de coordinació d'activitats esportives que té atribuïdes el lloc de treball, que el tribunal qualificarà lliurement i que es valorarà amb un màxim de 3 punts.

QUARTA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR.

El Tribunal qualificador, estarà format de la següent manera:

- Maria Casadevall i Viñas, Secretària de la Corporació
- Robert Vidal i Palau, funcionari Tècnic
- Josep Freixas i Painch, Cap brigada d'obres

- Mercè Barnadas i Serrallonga, Delegada Sindical

El tribunal podrà comptar amb l'assessorament de les persones que consideri adients per a l'avaluació de les proves.

CINQUENA.- FIXAR la data límit de presentació d'instàncies en el dia 19 d'abril de 2008.

SISENA .- FIXAR COM A DATA DE CELEBRACIÓ DE L'ENTREVISTA el dia 22 d'abril de 2008, a les 10 hores del matí a les dependències municipals, a les quals queden citats mitjançant aquestes bases tots els aspirants que hagin presentat i acreditat en temps que compleixen les condicions requerides.

SETENA .- DONAR PUBLICITAT de la convocatòria de la selecció en un diari, al tauler d'anuncis i a la web municipal.

VUITENA.-

La qualificació de cada aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes.

NOVENA.-

Un cop efectuat el nomenament per resolució, la formalització del contracte inclourà un període de prova de dos mesos.

Diligència.- Per fer constar que aquestes bases han estat aprovades per la Junta de Govern de data 25 de març de 2008. Certifico.